



Description de L'ENTREPRISE ECOLE

Créée en 1998, L'entreprise école est une association conventionnée entreprise d'insertion, née de la volonté d'entreprendre autrement. La montée en compétences et la formation de notre personnel sont au cœur de notre politique de ressources humaines.

L'association créé une filiale en 2009, l'EURL « Entreprise école transport » afin de porter le développement de l'activité transport de marchandises.

L'association l'entreprise école

Missions :

Sous l'autorité du directeur de la structure et de l'assistant d'exploitation, l'encadrant (e) technique d'insertion organise et gère tout ou partie d'une activité de production en SIAE.

Son action vise à définir les conditions de réalisation d'un bien ou d'un service, à en préparer et planifier la mise en œuvre et à en suivre la réalisation afin de garantir une prestation conforme aux exigences qualitatives et quantitatives.

Il concilie objectifs de production et accompagnement des salariés en insertion, qu'il encadre dans l'acquisition de compétences professionnelles.

Il (elle) présente le travail, explique les règles de fonctionnement et s'assure de leur respect.

Il (elle) donne les consignes et vérifie leur compréhension et leur mise en œuvre.

Il (elle) anime l'équipe, en favorise la cohésion et suscite la motivation.

Il (elle) gère les relations interpersonnelles et les conflits.

L'encadrant (e) technique d'insertion participe à l'accompagnement socio-professionnel et au suivi du parcours du salarié en insertion.

Il facilite l'intégration au travail, rassure, écoute et construit la relation avec le salarié en insertion.

Il (elle) détecte les atouts, potentiels et freins et contribue à leur prise de conscience par les salariés en insertion.

Il analyse les situations et transmet les informations aux interlocuteurs impliqués dans le parcours d'insertion.

Il (elle) alerte dans les situations d'urgence.

Dans la limite de son champ d'intervention, il (elle) construit avec le salarié des pistes d'actions pour faire évoluer les situations.

Il (elle) rend compte des évolutions aux acteurs internes (conseiller en insertion professionnelle, Assistante d'exploitation, responsable de la structure).

Il (elle) prépare et complète les outils de suivi des parcours et participe aux bilans pendant lesquels il contribue aux prises de décision.

L'encadrant (e) technique d'insertion fait acquérir des compétences et comportements professionnels en situation de production en s'appuyant sur son expertise technique.

Il (elle) s'appuie sur les situations de travail nécessaires à la réalisation de la production de la SIAE pour organiser des séances d'apprentissage.

Il (elle) en prépare le déroulement et la mise en œuvre.

Il (elle) anime les séances en étant attentif à la pertinence des méthodes et contenus et s'assure de l'acquisition des apprentissages à la fin de la séance.

Il (elle) évalue les acquis et acquisitions tout au long du contrat d'insertion.

Il (elle) complète les outils de suivi nécessaires à la traçabilité des parcours et atteste des compétences acquises pendant le parcours d'insertion dans la SIAE.

Compétences requises :

- Connaissance des dispositifs de l'insertion par l'activité économique, de l'emploi, du social et de la formation
- Connaissance des publics en insertion
- Sens relationnel et de l'écoute
- Grande capacité à travailler en équipe, sens de la coopération
- Maîtrise de l'outil informatique
- Rigueur et sens de l'organisation
- Respect de la confidentialité des informations
- Capacité à rendre compte

- Titulaire du titre professionnel d'Encadrant technique d'insertion,
- Permis B indispensable car déplacements à prévoir.
- Maîtrise du PACK OFFICE

CDI à 35 heures.

Salaire selon expériences et compétences

Melle Shéraz BELHADJ

Chargée de mission insertion

Tel : 04.78.70.02.11 / 06.63.91.70.55

L'Entreprise Ecole

32, rue Charles Martin

69190 SAINT-FONS